

Online meer brieven, blogs en reacties

www.fd.nl/optiek/blogs

Optiek

Wat niet bestaat valt niet af te schaffen



**Zakenkabinet
Sociale Zaken
Ila Kasem**

Het kabinet wil een einde maken aan het voorkeursbeleid op basis van geslacht en etnische afkomst. Selectie moet plaatsvinden op basis van kwaliteit. Het kabinet-Rutte presenteert zich als bondgenoot van ondernemers, maar streeft op dit punt een beleid na dat haaks staat op hetgeen ondernemers willen.

Het kabinet hobbelt ver achter de werkelijkheid aan wanneer het doet voorkomen alsof de over-

heid zelf en het bedrijfsleven een voorkeursbeleid voeren voor niet voldoende gekwalificeerde vrouwen en allochtonen. Dat is niet het geval. Al vele jaren vormt kwaliteit het vertrekpunt van het diversiteitsbeleid. Het kabinet verwacht voorkeursbeleid en positieve discriminatie met elkaar.

Positieve discriminatie — mensen die onvoldoende gekwalificeerd zijn krijgen een voorkeursbehandeling — heeft nooit op veel steun onder werkgevers mogen rekenen en is al een gepasseerd station. Het anno 2010 op een lijn stellen van diversiteitsbeleid met een voorkeursbeleid is derhalve onzinnig.

Voor alle grote ondernemingen is diversiteitsbeleid een centraal punt in het HR-beleid. Het heeft

Het anno 2010 op een lijn stellen van diversiteitsbeleid met een voorkeursbeleid is onzinnig

niets te maken met het helpen van zielige mensen, maar alles met het vergroten van de kwaliteit van het personeelsbestand en daarmee met het verbeteren van de resultaten van de onderneming. Het gaat hierbij om het benutten van alle talenten binnen de onderneming en om talent naar binnen te halen.

Des te merkwaardiger om in het regeerakkoord te lezen dat Nederland 'al het talent benut' en dat het kabinet vindt dat 'we straks iedereen heel erg hard nodig hebben'. Deze vertrekpunten vormen de pijlers van het diversiteitsbeleid! Verder is het van belang voor ogen te houden dat diversiteit de eenvormigheid in denken en handelen doorbreekt en de mogelijkheid voor corrigerende interventies toeneemt juist omdat er verscheidenheid tussen mensen bestaat. Voor veel ondernemingen is dit na de crisis in de financiële sector een belangrijk punt. Dit zou ook het kabinet moeten aanspreken. Een onderdeel van cultuurveranderingen in organisaties, zoals voor-

zien bij de Nederlandsche Bank, is het realiseren van meer diversiteit, met name in management- en andere sleutelfuncties.

Tot slot stelt het kabinet zelf dat het maatschappelijk verantwoord ondernemen belangrijk vindt. Kernbegrippen van mvo zijn people, profit, planet. Onder de noemer people krijgt diversiteit vrijwel altijd een plek. Het valt niet te rijmen dat het kabinet ondernemers aanspreekt op een zorgvuldige omgang met mensen, milieu en maatschappij en tegelijkertijd bepleit dat men die zorgvuldigheid moet laten varen als deze het nastreven van gelijke kansen voor alle mensen betreft.

Gelukkig kan de overheid dat laatste aan ondernemers niet opleggen. Blijkbaar gaat het om het afschaffen van het diversiteitsbeleid binnen de Rijksoverheid. Hiermee wordt een verkeerd voorbeeld aan de samenleving en werkgevers in het bijzonder gegeven. Het zorgt er bovendien voor dat de Rijksoverheid als

aantrekkelijk werkgever steeds verder achteropraakt.

Wat is nu de verklaring van dit alles? Een gebrek aan kennis van zaken? Bewust grote groepen uitsluiten? Niets van dat alles. Premier Rutte is als oud-HR-manager bij Unilever zich als geen ander bewust van het belang van diversiteit.

Waarschijnlijk is het allemaal veel simpeler en politieker: het idee voorhouden dat mensen met grote tekortkomingen worden bevoordeeld enkel omdat ze vrouw en/of allochtoon zijn. Hieraan een einde maken verkoopt nu eenmaal goed. Dat men nu iets wil afschaffen dat feitelijk niet meer bestaat, doet er even niet toe. Dat komt de voortvarendheid die dit kabinet wil uitstralen alleen maar ten goede.

Ila Kasem beheert in het Zakenkabinet de portefeuille Sociale Zaken. Hij is partner van Van de Bunt Adviseurs en bestuurslid van de Nederlandse Stichting voor Psychotechniek.